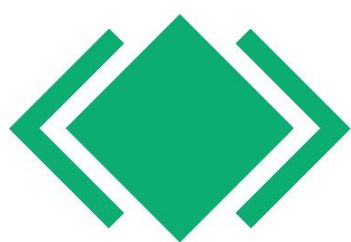


社会责任报告

(2020 年度)



海泰新能
Haitai Solar

企业名称：唐山海泰新能科技股份有限公司

法定代表人：王永

统一社会信用代码：91130200787033876G

通讯地址：河北省唐山市玉田县玉泰工业区豪门路 88 号

联系方式：0315-5052066

网址：www.htsolargroup.com

邮编：064100

目录

(一) 序言	1
(二) 企业概述	1
(三) 节能减排，创建绿色工厂	3
- 节能降耗、改善能源浪费 -	3
- 保护环境、高效利用资源 -	3
- 开拓创新、研发绿色产品 -	3
- 绿色采购、完善采购制度 -	3
(四) 员工成长及权益保护	4
(五) 社会公益	5
(六) 展望未来	6

（一）序言

唐山海泰新能科技股份有限公司作为一家负有社会责任感的企业，在自身不断发展壮大的同时，时刻不忘企业所应承担的社会责任，坚持对社会、员工、客户及合作方共赢的理念，促进企业与社会的协调、和谐与可持续发展。

优秀的企业离不开优秀人才的支撑，海泰新能一直将培养人才、尊重人才放在企业发展的首位，努力营造和谐并富有活力的人才培养环境。我们积极奉行“以人为本、唯才是用”的人才观，为各类人才搭建起充分施展才华的舞台，并与员工共同分享企业发展的成果，真正形成了人才与企业共发展的良性机制。

海泰新能致力于为社会和谐贡献一份力量；通过各项公益活动，参与公共事业、承担社会责任，强化对人的责任、对环境的责任以及对社会、国家的责任，时时刻刻以感恩的心不断参与各种慈善事业，全力打造具有社会责任感的幸福企业。

（二）企业概述

唐山海泰新能科技股份有限公司(2015年9月8日，由“唐山海泰新能科技公司”更名为“唐山海泰新能科技股份有限公司”)。成立于2006年04月17日，注册资金247,580,960元，是一家从事光伏产品生产的高新技术企业，新三板上市企业，股票代码835985。截至2020年底，公司共有职工1566人，其中本科及以上学历200多人，2020年营业总收入为238388.48万元，同比上年增长了48.8%；2020年扩建一个生产车间共4条完整产线，可兼容行业最新技术组件的研发生产需求。

- 荣誉简述 -

- ◇ 2015年12月21日，海泰新能通过 GB/T24001-2016《环境管理体系要求》和 GB/T 19001-2016《质量管理体系要求》第三方认证
- ◇ 2016年5月，海泰新能新三板上市，股票代码 835985
- ◇ 2017年12月，海泰新能通过 GB/T28001-2011《职业健康安全管理体系要求》第三方认证
- ◇ 2018年3月，海泰新能 600MW 高效率晶硅太阳能光伏组件研发及产业化项目竣工，出具竣工环境保护验收报告
- ◇ 2018年7月，海泰新能荣获 IEC 新版标准证书
- ◇ 2018年8月，海泰新能荣获中国工商业分布式光伏“品牌领跑奖”
- ◇ 2018年9月，海泰新能荣获“2018年度中国光伏扶贫领导企业”
- ◇ 2019年11月，海泰新能上榜河北省欠佳领军企业名单
- ◇ 2019年11月，海泰新能荣获“2019中国好光伏分布式光伏组件十大品牌”称号
- ◇ 2019年12月，海泰新能董事长荣获“河北省优秀中国特色社会主义事业建设者”荣誉称号
- ◇ 2020年1月，海泰新能捐赠 110 万元抗击新型冠状病毒感染肺炎疫情
- ◇ 2020年12月，海泰新能入选河北省第一批绿色工厂
- ◇ 2020年12月，海泰新能荣获“抗击新冠疫情优秀会员单位”

（三）节能减排，创建绿色工厂

海泰新能始终把绿色发展作为公司的战略方向，遵纪守法，节能降耗、保护环境，建设高效清洁循环低碳的绿色工厂。

- 节能降耗、改善能源浪费 -

持续运行能源管理体系，开展能源管理委员会管理工作，制定年度节能工作计划，分级下达并制定节能目标和节能任务，通过引进高效设备，实施节能改造方案，开展节能绩效考核，改善能源浪费等措施，全面提升能源利用效率。

- 保护环境、高效利用资源 -

贯彻“源头治理，减污增效”的工作理念，积极采用先进的环保工艺和技术，认真遵守和贯彻国家相关的环保法规，努力减少污染物的产生和排放。持续开展能源管理委员会工作，制定节水目标并进行考核，推进节水技术改造，进一步提高水资源利用率。

- 开拓创新、研发绿色产品 -

按照产品全生命周期绿色管理理念，遵循能源资源消耗低化，生态环境影响小化、可再生率大化原则，调整产品结构，积极开发高附加值、低排放、环保产品，着力提升绿色产品的市场占有率。

- 绿色采购、完善采购制度 -

海泰新能拥有稳定的供应商厂商，采购具有最先进技术，最节能环保的材料，并不断拓展视野，寻找更好的合作伙伴；公司不断完善供应商管理体系，制定相关评审制度，并妥善计划每年的供应厂商现场考核，不断

加大低风险供应商占比；每年召开几次供应商交流会议，就绿色生产，绿色发展项目开展交流，建立完善的绿色工厂体系。

（四）员工成长及权益保护

公司严格遵守《劳动法》和《劳动合同法》，规范执行劳动用工制度，与职工通过平等协商签订劳动合同，严格执行工作时间和休息休假制度，实行法定假日带薪休假与带薪年假制度。公司不断协商调整工资，保持职工工资水平的稳步上升，公司为员工缴纳五险一金，给员工最基础有效的保障。

公司不断改善工作生活环境，致力于给员工最舒适温暖的工作体验，工作生活安全健康：无尘车间，工作环境安全卫生；员工宿舍，住宿条件干净方便；员工食堂，菜品丰富实惠；公司致力于为员工提供安全、和谐、开放的工作环境，畅通沟通渠道，关注员工工作与生活，呵护员工身心健康。

2020年，公司重建组织管理架构，完备管理制度，明确分工与职能，让每位员工都能最大限度的发挥自己的价值；并且建立全新的奖励机制，给员工更大的发展空间，升值空间；实现企业与员工共同实现，共同进步的良性循环。

(五) 社会公益

2020年年初，中国不幸爆发新型冠状病毒肺炎疫情，该全社会造成了不小的打击，但全体中国人民、中国企业众志成城，为抗击疫情做出自己的贡献；唐山海泰新能科技股份有限公司在疫情开始初期，积极响应国家号召，不给国家添麻烦，并且捐赠110万元以及数万支口罩抗击新型冠状病毒感染肺炎疫情，获得玉田县红十字会颁发的证书，并且荣获“抗击新冠疫情优秀会员单位”称号，实现作为企业为社会科技发展以及公益发展的价值。



（六）展望未来

海泰新能将不断提升企业价值，实现公司的可持续稳定健康发展。海泰新能将积极推进绿色环保发展，开创环保科技创新，加快新技术、新技能、新设备的应用。努力建设资源节约型、环境友好型企业。公司将继续大力建设人才队伍，改变人才结构，提升员工素质；加强企业民主管理，让企业文化建设更上一层楼。海泰新能将继续认真履行企业公民的社会责任，回馈社会，赢得市场肯定和客户信赖，促进企业与社会和谐、协调发展。